

EVN - 59 NĂM VỊ SỰ NGHIỆP PHÁT TRIỂN KINH TẾ ĐẤT NƯỚC

THỦY ĐIỆN THÁC BÀ XỨNG ĐÁNG là cái nôi của ngành Thủy điện Việt Nam



NĂM 2011, TÔI CÓ DỊP ĐẾN CÔNG TRÌNH THỦY ĐIỆN THÁC BÀ - CÁI NÔI ĐẦU TIÊN CỦA NGÀNH THỦY ĐIỆN NƯỚC TA KHI CẢ NHÀ MÁY ĐANG BỌN BỀ CÔNG VIỆC ĐỂ TẬP TRUNG CAO ĐỘ CHO CÔNG TÁC ĐẠI TU, SỬA CHỮA THIẾT BỊ CÁC TỔ MÁY. HÔM NAY, SAU HAI NĂM TRỞ LẠI, NHÌN CƠ NGÔI KHANG TRANG, MÔI TRƯỜNG SẠCH ĐẸP VÀ BA TỔ MÁY VẬN HÀNH HẾT CÔNG SUẤT, MỚI THẤY TRÂN TRỌNG SỰ LAO ĐỘNG SÁNG TẠO VÀ THÀNH QUẢ ĐẠT ĐƯỢC CỦA TẬP THỂ CBCNV CÔNG TY CP THỦY ĐIỆN THÁC BÀ.

● LINH PHƯƠNG

Trao đổi với chúng tôi, ông Nguyễn Quang Thắng – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty CP Thủy điện Thác Bà cho biết, mấy năm gần đây, đặc biệt là năm 2013, nhờ chủ động điều tiết được hồ chứa, nên 3 tổ máy phát điện đều ở chế độ sẵn sàng vận hành, luôn đảm bảo phát công suất theo huy động của hệ thống, giá trị tổng sản lượng điện năng đạt 375 triệu kWh (vượt 2,7% so với kế hoạch); doanh thu đạt 281 tỷ đồng (vượt 26%); nộp ngân sách 45 tỷ đồng (vượt 20%)... và để có được kết quả trên, Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ.

Hiệu quả từ công tác đào tạo

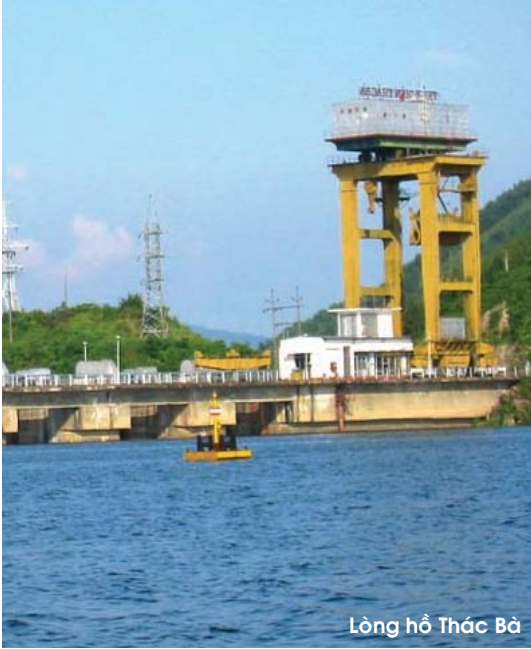
Điều dễ nhận thấy giải pháp nổi bật ở Thủy điện Thác Bà chính là sự quan tâm của lãnh đạo Công ty trong việc định

hướng phát triển đơn vị một cách toàn diện, trong đó chú trọng tới việc nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao đời sống cho CBCNV-LĐ.

Những năm gần đây, bên cạnh đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên ngành về quản lý, vận hành, sửa chữa hệ thống điện, Công ty đã tạo điều kiện hỗ trợ kinh phí và thời gian cho anh chị em được đi học sau đại học, đặc biệt là cử cán bộ, nhân viên các phòng ban về các trường đại học trong nước, các lớp đào tạo, bồi dưỡng của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) để nâng cao nghiệp vụ chuyên môn về cơ chế hoạt động thị trường điện cạnh tranh, nhằm đưa ra các giải pháp hiệu quả hơn trong sản xuất kinh doanh. Do có định hướng đúng và mang tính chiến lược nên đội ngũ kỹ sư và công nhân kỹ thuật của Công ty không chỉ tự đảm nhiệm toàn bộ

phần đại tu, sửa chữa, nâng cấp các tổ máy, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, cung cấp đủ điện theo yêu cầu của Trung tâm Điều độ Hệ thống điện quốc gia, mà còn tích cực đào tạo hàng ngàn lượt cán bộ, công nhân quản lý, vận hành cho các nhà máy thủy điện trong nước. Đồng thời, còn nhận sửa chữa, xử lý sự cố, đại tu, nâng cấp các tổ máy, các trạm biến áp cho các doanh nghiệp trong và ngoài ngành. Điển hình là mới đây, máy biến áp 10.000 kVA – 22/6,3kV của Công ty CP Xi măng Yên Bình bị hư hỏng nặng đã được Trung tâm Dịch vụ Kỹ thuật của Công ty trực tiếp kiểm tra, thí nghiệm MBA, thí nghiệm dầu cách điện, lọc dầu, xử lý dầu cốt, sứ cao áp bị nổ, xử lý chảy dầu..., đảm bảo các thông số kỹ thuật và đưa vào vận hành an toàn, được chủ đầu tư đánh giá cao.

Đến cải thiện môi trường



Lòng hồ Thác Bà

và điều kiện làm việc

Chúng tôi có dịp xuống các phòng ban chuyên môn và phân xưởng vận hành. Ở bất cứ bộ phận nào cũng đều thấy ý thức tự giác và kỷ luật lao động của CBCNV được đặt lên hàng đầu. Tất cả được thể hiện rõ nét qua trang phục công sở đồng bộ, phong cách điều hành, thực hiện nhiệm vụ, thậm chí cả lời ăn tiếng nói cũng mang đậm dấu ấn công nghiệp và văn hóa EVN. Ông Nguyễn Thanh Hải - Quản đốc Phân xưởng Vận hành cho biết, từ khi Công ty áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 14001:2004 và ISO 9001:2008, cán bộ, công nhân Phân xưởng càng có ý thức hơn trong việc thực hiện đúng nội quy, quy trình, quy chuẩn, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, giữ gìn vệ sinh môi trường, duy trì nhà máy sạch đẹp, an toàn và hiệu quả. Còn kỹ sư Đặng Khánh Linh – Trưởng kíp vận hành không giấu được cảm xúc: Điều kiện làm việc ở nhà máy rất tốt. Trước đây khi chưa nâng cấp hệ thống điều khiển, mỗi khi có sự cố thì phải ra tận nơi để đóng ngắt thiết bị, nhưng sau lần đại tu năm 2011, mỗi ca trực đã giảm từ 8 người xuống còn 5 người/ca, nhân viên trực ca chỉ cần ngồi tại chỗ theo dõi qua màn hình và điều khiển

tại chỗ, từ đó công việc dễ dàng hơn trong quản lý vận hành. Đặc biệt, hệ thống điều khiển được đầu tư hiện đại, có độ an toàn cao hơn, khi xảy ra sự cố trước kia chỉ có 2 cấp, bây giờ có từ 3 - 4 cấp điều khiển, xử lý. Số lượng người trực vận hành được Công ty gửi đi đào tạo các lớp về hệ thống điều khiển, nâng cao trình độ ngoại ngữ để nắm bắt thiết bị, công nghệ, nên hiện tại chất lượng đội ngũ quản lý, vận hành đòi hỏi cao hơn và cũng vì thế mà năng suất lao động đã được tăng lên đáng kể. Được biết, Công ty đã áp dụng nhiều cơ chế khuyến khích như có chế độ phụ cấp làm tăng giờ, trực ca khuya, thưởng vận hành an toàn cho người lao động và nhờ vậy, thu nhập chung của CBCNV trong Công ty những năm gần đây khá ổn định ở mức từ 7 - 10 triệu đồng/người/tháng.

Kiến nghị cần sớm ký hợp đồng mua bán điện

Năm 2013, tình hình thời tiết diễn biến phức tạp, khô hạn kéo dài và mưa bão lớn cũng liên tục xảy ra, đã gây khó khăn cho ngành Điện trong việc dự báo, điều tiết nguồn điện vào những tháng mùa khô. Việc chấp hành nghiêm quy trình vận hành của EVN trong những tháng đầu năm đã khiến cho Thủy điện Thác Bà không thể huy động tối đa sản lượng điện phát theo kế hoạch, thậm chí đến thời điểm hiện nay, Công ty vẫn phải lựa chọn giờ phát để đảm bảo điều tiết cân bằng theo yêu cầu của Điều độ hệ thống, do vậy ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị. Trong khi đó, từ năm 2014, một số thiết bị và máy biến áp 110 kV, 35 kV, 10,5 kV được lắp đặt, vận hành từ năm 1964 đến nay đã hết sức

rệu rã, xuống cấp phải khẩn trương đại tu cải tạo và thay thế. Tuy nhiên, khi tiếp xúc với nhiều CBCNV ở đây, thì thấy rằng, khó khăn lớn nhất đối với Thủy điện Thác Bà lại chính là đến thời điểm hiện tại, Công ty chưa ký được hợp đồng mua bán điện với Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Sự chưa thống nhất được giá bán điện giữa các công ty sản xuất điện với Cục Điều tiết Điện lực - Bộ Công Thương cũng là những bất cập khiến cho các doanh nghiệp sản xuất điện hết sức băn khoăn do giá điện chỉ được tạm tính, người lao động chưa biết hiệu quả lỗ lãi ra sao và quan trọng là doanh nghiệp không chủ động được trong sản xuất kinh doanh, trong đầu tư phát triển, bởi nếu có xây dựng kế hoạch dài hạn thì cũng không có gì đảm bảo cho định hướng đó có tính khả thi.

Hy vọng, bằng sự nỗ lực, cố gắng của tập thể CBCNV trong việc phát huy những thành quả đã đạt được, những phần thưởng cao quý của Đảng, Nhà nước với 09 Huân chương Lao động Nhất, Nhì, Ba; 02 Huân chương Kháng chiến, Huân chương Chiến công; 01 Huân chương Độc lập, danh hiệu Anh hùng Lực lượng Vũ trang và nhiều Bằng khen, cờ thi đua xuất sắc của Chính phủ, các Bộ, ngành, địa phương, cùng với sự quan tâm giúp đỡ thiết thực của Bộ Công Thương và Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Công ty CP Thủy điện Thác Bà sẽ tiếp tục vươn lên để hoàn thành tốt nhiệm vụ, xứng đáng là cái nôi của ngành Thủy điện nước ta, góp phần đắc lực vào sự nghiệp phát triển kinh tế, xã hội trong thời kỳ CNH, HĐH đất nước ■